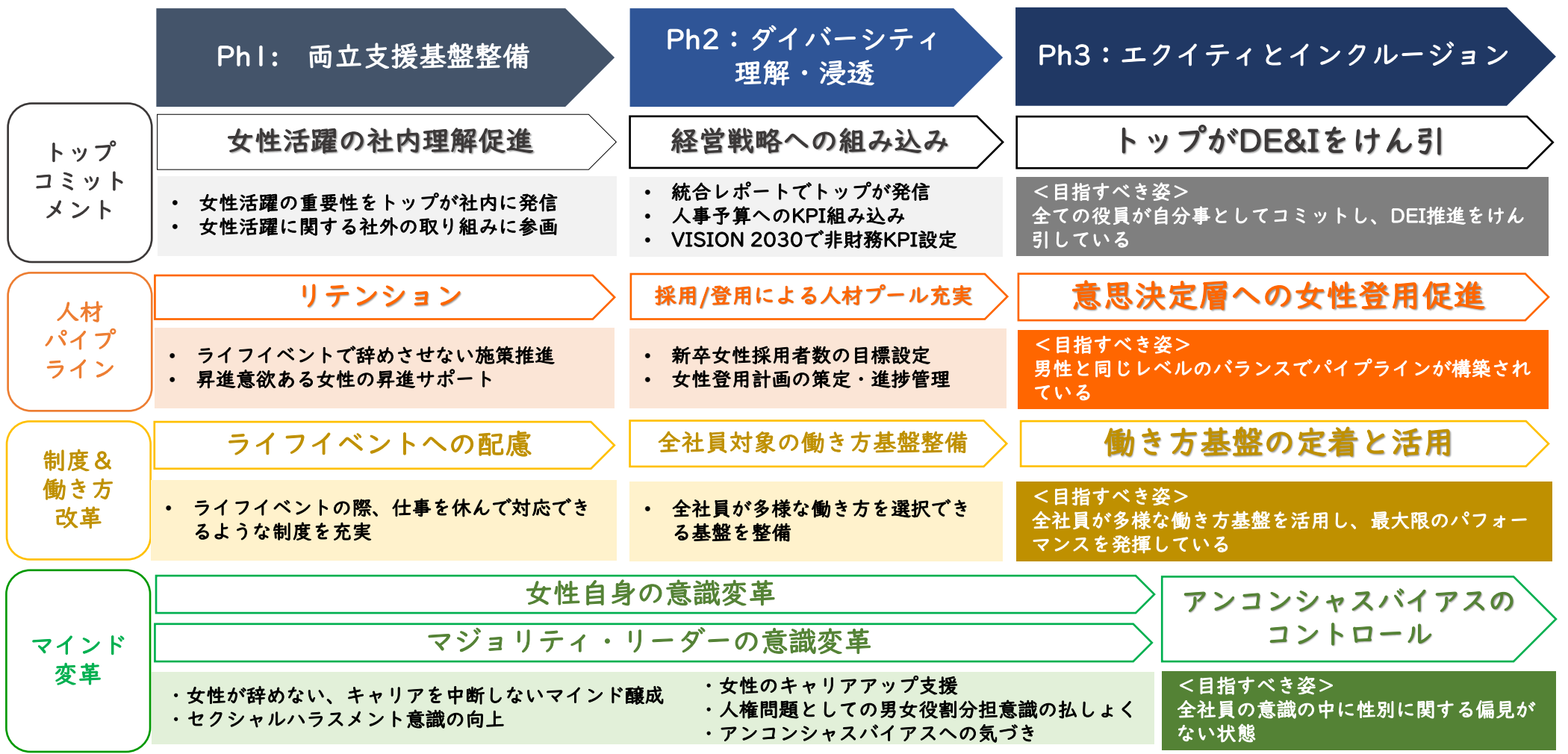


女性活躍推進ロードマップ

2006 ————— 2015 ————— 2024 —————>



ジェンダー平等

- ・ 意思決定層に女性がマイノリティではなくなっている
- ・ 仕事や家庭の役割分担において、男女差がなくなっている

女性管理職	3%(2018)	6%(2023)	8%(2025目標)
女性執行役員		1名(2023)	
男性育休	56%(2018)	90%(2023)	100%(2025目標)
社外評価	なでしこ銘柄選出(2018,2020,2021) 準なでしこ選出(2019)		

VISION 2030 KPI

- 執行役員多様化人数 ≥ 10名 (内、女性 ≥ 3名)
- 女性管理職比率 ≥ 15%