

2025年3月6日  
三井化学株式会社

## 三井化学、データサイエンティスト・スペシャリスト制度運用開始

～専門性を高められるキャリアパスを整備し、DXを通じた企業改革を推進～

三井化学株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長：橋本 修、以下「三井化学」）は、データサイエンティスト（以下「DS」）の専門性を発揮するための新たなキャリアパスとして、2025年2月からDS・スペシャリスト制度の運用を開始しました。DX人材が社内で増加している中、高度な専門性を持つ人材が能力を発揮できる具体的なキャリアパスを提供し、長期的なキャリアプランを描きやすくするとともに、専門性が評価される環境を整えることでDSの技術向上やプロジェクト貢献意欲を高めます。

当社では2021年度に、VISION 2030においてデジタルリテラシーの向上をDX推進の基本戦略に掲げ、全社員のレベル向上と専門スキルを有する人材の育成によりData Drivenな組織風土への変革を目指すため、レベル0～3の4段階のDX人材レベルを定義し、レベルごとに習得すべきスキルに基づく人材育成プランを作成しました。

本制度の運用に伴い、レベル2以上のDX人材が実務経験を積むことで、DS・スペシャリストを目指すことができ、データサイエンスの専門性の高さに応じた処遇が与えられます（表1）。今後、社外からDSとして採用した人材も、積極的にDS・スペシャリストとして認定する予定です。

（表1）DS・スペシャリストの処遇

	マネージメント職務	呼称
管理社員	部長・工場長・研究所長相当	チーフデータサイエンティスト (国内産業界における代表的な人材)
	グループリーダー・工場部長・ 研究グループリーダー相当	リードデータサイエンティスト (三井化学グループにおける代表的な人材)
	チームリーダー・工場課長・ 研究チームリーダー相当	シニアデータサイエンティスト (部門における代表的な人材)

当社は、VISION 2030の達成に向けて、DS職務領域における高度専門職のキャリアパスを体系化し、当社グループのDS職務領域における専門知識・技術基盤の強化・拡充を図り、後継人材の発掘・育成を加速させていきます。

### ■ご参考

三井化学、NEC・アビームコンサルティングと共に企業変革に向けたDX人材育成プラン及び研修コンテンツを策定

[https://jp.mitsuichemicals.com/jp/release/2022/2022\\_0324/index.htm](https://jp.mitsuichemicals.com/jp/release/2022/2022_0324/index.htm)

<本件に関するお問い合わせ先>

三井化学株式会社 コーポレートコミュニケーション部 (03-6880-7500)

問い合わせフォーム：[https://form.mitsuichemicals.com/corporate/cc\\_pr\\_csr\\_ja?param=13](https://form.mitsuichemicals.com/corporate/cc_pr_csr_ja?param=13)