

2025 年 11 月 28 日

三井化学株式会社

三井化学、「PRIDE 指標 2025」にて最高評価「ゴールド」を 2 年連続で受賞

三井化学株式会社（本社：東京都中央区、代表取締役社長：橋本 修、以下「三井化学」）は、2025 年 11 月 14 日、一般社団法人 work with Pride（以下「wwP」）が職場における LGBTQ+への取り組みを評価する「PRIDE 指標 2025」において、昨年度に引き続き 2 年連続で「ゴールド」を受賞しました。

■PRIDE 指標とは

「企業・団体等の枠組みを超えて LGBTQ+などの性的マイノリティ（以下、LGBTQ+）が働きやすい職場づくりを日本で実現する」ことを目的に、wwP が 2016 年に策定した、職場における LGBTQ+への取り組みを評価する指標です。

1. Policy（行動宣言）、2. Representation（当事者コミュニティ）、3. Inspiration（啓発活動）、4. Development（人事制度・プログラム）、5. Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の 5 指標に基づき選考され、5 点獲得企業・団体はゴールドとして評価・表彰されます。

出典：work with Pride PRIDE 指標 (<https://workwithpride.jp/pride-i/>)



■三井化学での主な取り組み

三井化学 LGBTQ アライ宣言	LGBTQ を理解して行動するアライ（支援者）を増やすために、三井化学のアライを 4 点に定義付けし（差別はしない、差別的な行動を見たら注意する、積極的に学ぶ、仲間を増やす行動を起こす）賛同を呼びかけています。宣言者にはアライグッズ（ストラップ）を配布し、身に着けることで支援者の存在を見える化し、理解増進に努めています。
同性パートナーへの一部の福利厚生制度適用拡大	2022 年 10 月より、従業員が同性パートナーを会社に届け出た場合、一部の休暇、休業並びに福利厚生制度について同性パートナーを配偶者と同様の取り扱いとなるように、適用を段階的に拡大しています。
LGBTQ 相談窓口の設置と窓口教育	ハラスメントやカミングアウトを受けた際の相談、および制度利用に関する問い合わせなどの対応を目的とした、LGBTQ 専用相談窓口を設置しています。また各事業所の窓口担当者を対象に、外部講師（当事者）から実際に社員から相談を受けた場合のロールプレイを体験するなど実践的な教育を行っています。
啓発活動	PRIDE 月間には複数社共催にてイベントを実施しています。直近のイベントでは「相手のことを決めつけずに対応したい」「職場に戻って伝えたい」といった声から参加者から寄せられました。その他、有識者を招いての登壇イベントの開催、新任ライン管理者向け研修で SOGI ハラに関するグループワークを実施するなどしています。

三井化学は、今後とも行動指針に掲げている差別禁止を念頭に、多様化する社員のキャリア意識や、働き方に対する価値観の変化に対応すべく各種のダイバーシティの推進施策に取り組んでまいります。

【ご参考】

・三井化学グループにおける「企業文化変革」

https://jp.mitsuichemicals.com/jp/sustainability/society/employee/corporate_culture/index.htm

以上

<本件に関するお問い合わせ先>

三井化学株式会社 コーポレートコミュニケーション部 (03-6880-7500)

問い合わせフォーム : https://form.mitsuichemicals.com/corporate/cc_pr_csr_ja?param=13