# 女性の活躍に関する情報公開の件

2016年4月1日に施行された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(女性活躍推進法)において公表が義務付けられている情報について、以下のように公表いたします。

記

## 1. 採用

(1)採用した労働者に占める女性労働者の割合(新卒採用+中途採用)

2016年度	女性比率(%)
総合職(C職)群	25%
基幹職(P職)群	2.9%
嘱託•パート•アルバイト	63%

## (2) 男女別採用における競争倍率

2016 年採用総合職(C職)· 新卒	男性	女性
倍率(倍)	9.8	12

※エントリーシートの男女別管理はしていないため、1次面接予約から内定までの倍率を算出した。

# (3) 労働者に占める女性労働者の割合

	女性比率(%)
一般職(総合職 C 職)	17%
一般職(基幹職P職)	17%
管理社員(係長級)	12%
管理社員(課長以上級)	2.1%
嘱託・パート・アルバイト(就業期間5年以上)	32%
計	12%

※2017年3月31日時点

<sup>※</sup>基幹職(P職)は指定校制度での採用を行っているため、倍率算出できず。

## 2. 就業継続・働き方改革

## (1) 男女の平均勤続年数の差異

男性社員平均	女性社員平均
18.9 年	20.6年

※2017年3月31日時点

## (2) 男女別育児休業取得人数•率

2016年度	男性	女性
一般職(総合職 C 職)	7人	5人
一般職(基幹職P職)	44 人	3人
管理社員(係長級以上)	10人	8人
計	61人	16人
取得率	39%	100%

<sup>※</sup>取得率(男性)は、健康保険、被扶養者申請者の人数で算出しています。

## (3) 労働者の一月あたりの平均残業時間

所定労働時間を用いた残業時間

【2016年度】

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
常原	<b>3</b> 190	18.0	21.0	19.8	17.1	18.4	20.1	19.6	16.9	19.0	18.9	19.9	19.0
交	<b>1</b> 8.4	24.4	30.7	28.6	24.3	24.1	26.0	23.7	22.1	23.0	23.3	25.1	24.5

※対象:みなし労働時間制を受けるもの(課長級以上)を除く

#### (参考) 法定労働時間に換算した残業時間(交替者は算出不可)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
常昼	0.94	-13.4	18.2	-3.94	8.69	0.32	-3,63	1.58	-14.5	-12.4	12.3	11.4	0,5

<sup>※</sup>実労働時間と法定労働時間との差を反映し、時間外労働時間を月ごとに算出した。

# (4) 有給休暇取得率

2016年度:70% 【 一般職:81% 管理職:56% 】

## 3. 評価・登用

## (1)係長級、管理職、役員にある者に占める女性労働者の割合

	係長級	管理職(課長級)	理事・取締役 (社外除く)	理事・取締役 (社外含む)
女性比率(%)	12%	2.2%	2.0%	3.6%

## 4. 再チャレンジ

## (1) 男女別の職種または雇用形態の転換実績

登用		2013 年度	2014 年度	2015年度	2016年度
嘱託社員→社員(人)	男	2	2	2	0
	女	2	0	Ο	3

### (2) 男女別中途採用の実績

2016 年度 中途採用	女性比率(%)
総合職(C 職)	2.4%
基幹職(P職)	0%
管理職	15%

以上

\_\_\_\_\_

#### 備考:

ここに掲載したデータはいずれも三井化学籍社員(出向者含む)を対象にしており、関係会社プロパー 社員は含みません。ただし、関係会社のうち、三井化学東セロ(株)、三井化学アグロ(株)に出向している三 井化学籍社員については、それぞれの企業でプロパー社員の情報と併せて公表するため、ここに含みません。

-----

### 【本件に関する問い合わせ先】

三井化学株式会社 人事部 Tel: 03(6253)2250