

2019年11月7日

三井化学株式会社

三井化学グループ、「The Valuable 500」に加盟

～障害を持ちながら働く人を応援します～

三井化学株式会社（代表取締役社長：淡輪 敏）は、10月29日、「The Valuable 500」の取り組みや考え方に賛同し、The Valuable 500への加盟文書に署名したことをお知らせいたします。



左から 当社淡輪社長、The Valuable 500 日本担当 岸田奈美氏

The Valuable 500 は、2019年1月24日、世界経済フォーラム年次総会において発足した、障害者の活躍推進に取り組むイニシアチブです。「インクルーシブなビジネスはインクルーシブな社会を創る」という考えのもと立ち上げられ、障害者がビジネス、社会、経済にもたらす潜在的な価値を発揮できるような改革をビジネスリーダーが起こすことを目的としています。



三井化学グループはこの取り組み、考え方に賛同、以下の具体的なアクションを定めました。

- ・ 障害のある社員の全従業員に対する比率を全社目標として定めます。
- ・ 障害や病気を持つ社員が組織の一員としての実感を持ちつつ、個々の能力を発揮できる職場風土の醸成に取り組みます。
- ・ 事業活動を通じて、人々が健康的で自立した生活を送るための社会課題の解決を目指します。
- ・ SNS 等を活用し、我々の取り組みを積極的に発信します。

三井化学グループでは、全世界のグループ従業員の間で等しく共有し大切にしている3つの価値観「Diversity」「Challenge」「One Team」をコアバリューとして定めています。ここに込められた「多様性を積極的に活かし、社員一人ひとりが生き生きと働ける会社になろう」という願いを実現するため、Diversity（多様性）とInclusion（包含・協働）の取り組みを積極的に展開しており、障害者の活躍や働き甲斐は特に重要であると考えています。

三井化学は、今後とも「社員一人ひとりが生き生きと働ける会社」を目指し、Diversity と Inclusion の推進に積極的に取り組み、更なる多様な人材の活躍をサポートします。

■ The Valuable 500 :

<https://www.thevaluable500.com/>

■ 三井化学のダイバーシティ :

<https://www.mitsuichem.com/jp/sustainability/society/employee/diversity.htm>

以上

<本件に関するお問い合わせ先>

三井化学株式会社 コーポレートコミュニケーション部 (TEL : 03-6253-2100)