

三井化学の女性活躍推進 ～ロードマップ～

目標

女性活躍推進法第1次行動計画

(2016年度～2017年度)

女性管理職（課長級以上）比率	2.5%
新卒女性採用比率	総合職（事務系） 40%
	総合職（技術系） 15%
	一般職 5%

女性活躍推進法第3次行動計画

(2020年度～2021年度)

女性管理職（課長級以上）比率	5%
新卒女性採用比率	総合職（事務系） 40%
	総合職（技術系） 20%
	一般職 7%
多様な働き方（テレワーク等）の定着と有給休暇取得率	70%

2025長期経営計画

女性管理職
（課長級以上）
比率 **10%以上**



<働きやすさ>

2005 女性活躍推進チーム発足

- ・いちほら・夢広場（三井化学保育園）開園
- 2009 育児休業、始めの5日有給化
- ・在宅勤務制度

男性社員の育休取得率
一気にUP

2015 配偶者海外転勤時休職制度

2017 女性のキャリアと健康 講演会

女性特有の健康の悩みにアプローチ

2018 女性のキャリアと健康 講演会

婦人科検診の有用性について学ぶ

・産休・育休・復職について学ぶ冊子を希望者全員配布

2019 2019
・テレワーク制度導入
・特別休暇制度改訂

使用せずに積み立てた有給休暇を半日単位で取得可能に。がん治療、透析治療、不妊治療に使うことが可能。

介護と育児目的のみで認められていた在宅勤務の適用拡大。働く場所も制度を使える対象も拡大。

<活躍>

2005 女性課長職誕生

2012 女性部長職誕生

2015 2015
・イクボス企業同盟加盟
・淡輪社長 内閣府「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」賛同

2016 2016
・全工場において女性活躍推進セミナー
・本社一般職 業務効率化プロジェクト

ベテラン女性社員
の力で業務効率化

2017 2017
・育児休業からの職場復帰支援プログラム開始
・工場技術系（女性オペレーター）研修

両立のために使える制度の説明や、
職場復帰への期待を示す

全国の工場から集まりネットワーキング

2019 2019
・生産技術系総合職の働き方改革を考える研修

工場で技術系総合職として働く男女のキャリアと働き方を考える研修

2018 2018
・第2期 本社一般職 業務効率化プロジェクト
・新任ライン長研修においてダイバーシティセミナー

2020 2020
・橋本社長 内閣府「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」賛同

これまでの取り組み

今後の取り組み

- ・男性の家事育児参画推進
- ・事業部営業担当女性向け研修実施
- ・部長層にアンコンシャスバイアスをテーマにした勉強会
- ・社長メッセージ動画作成
- ・メンター制度導入