

三井化学の女性活躍推進 ～ロードマップ～

目標

女性活躍推進法第1次行動計画

(2016年度～2017年度)

女性管理職（課長級以上）比率	2.5%
新卒女性採用比率	総合職（事務系） 40%
	総合職（技術系） 15%
	一般職 5%

女性活躍推進法第3次行動計画

(2020年度～2021年度)

女性管理職（課長級以上）比率	5%
新卒女性採用比率	総合職（事務系） 40%
	総合職（技術系） 20%
	一般職 7%

多様な働き方（テレワーク等）の定着と有給休暇取得率 **70%**

2025長期経営計画

女性管理職
（課長級以上）
比率 **10%
以上**



<働きやすさ>

2006 女性活躍推進チーム発足

- 2009 いちはら・夢広場（三井化学保育園）開園
- 育児休業、始めの5日有給化
- 在宅勤務制度

男性社員の育休取得率
一気にUP

2015 配偶者海外転勤時休職制度

2017 女性のキャリアと健康 講演会

女性特有の健康の悩みにアプローチ

2018 女性のキャリアと健康 講演会

婦人科検診の有用性
について学ぶ

産休・育休・復職について学ぶ冊子を希望者全員配布

2019 テレワーク制度導入
特別休暇制度改訂

介護と育児目的のみで
認められていた在宅勤務の
適用拡大。

2020

育児のための時短、子供小6まで延長
病気治療のための短時間勤務措置を導入

<活躍>

2005 女性課長職誕生

2012 女性部長職誕生

2015 イクボス企業同盟加盟
淡輪社長 内閣府「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」賛同

2016 全工場において女性活躍推進セミナー
本社一般職 業務効率化プロジェクト

ベテラン女性社員
の力で業務効率化

2017 育児休業からの職場復帰支援プログラム開始
工場技術系（女性オペレーター）研修

両方のために使える制度の説明や、
職場復帰への期待を示す

全国の工場から集まりネットワーキング

2020 橋本社長 内閣府「輝く女性の活躍
を加速する男性リーダーの会」賛同

2018 第2期 本社一般職 業務効率化プロジェクト
新任ライン長研修においてダイバーシティセミナー

今後の取り組み

- 男性の家事育児参画推進
- 役員からのメッセージ配信
- 部長層にアンコンシャスバイアスをテーマにした勉強会
- ロールモデルの提示
- メンター制度導入

今までの取り組み