

ワークライフバランスを考慮した施策一覧（三井化学）

休日・休暇・休業

| | 正社員 | 嘱託社員 | | |
|---|-----|------|--------------|--------------|
| | | 再雇用 | 無期嘱託・ パート | 有期嘱託・ パート |
| 完全週休 2 日制（土日） | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 祝日、年末年始（社休日） | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 年次有給休暇 （入社 2 年目から※ 20 日/年、半日単位で取得可※） | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 単身赴任帰宅休暇 ※ | ○ | | ○ | ○ |
| 結婚休暇（連続 8 日）※ | ○ | | ○ | ○ |
| リフレッシュ休暇（連続 2 日/年）※ | ○ | | ○ | ○ |
| 看護休暇（有給 ※） | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 介護休暇（有給 ※） | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 育児休業（最初の 5 日間は有給 ※、 満 3 歳に達した日以後の年度末まで取得可 ※） | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 介護休業 （要支援状態でも取得可能 ※、1 年まで取得可 ※） | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 特別休暇（有給、傷病・介護・育児・社会活動）※ | ○ | | ○ | ○ |
| 配偶者海外転勤時休職 ※ | ○ | | ○ | |
| 社会活動休暇（有給）※ | ○ | | ○ | ○ |

勤務形態

| | 正社員 | 嘱託社員 | | |
|---------------------|-----|------|----------|----------|
| | | 再雇用 | 無期嘱託・パート | 有期嘱託・パート |
| 短時間勤務措置（育児、介護）※ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 短時間勤務措置（療養）※ | ○ | | ○ | |
| 時間外労働の制限（育児、介護） | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 深夜業の制限（育児、介護） | ○ | ○ | ○ | ○ |
| 会社託児所の設置※ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| フレックスタイム制（コアタイムなし）※ | ○ | ○ | ○ | ○ |
| テレワーク※ | ○ | ○ | ○ | ○ |

収入面

| | 正社員 | 嘱託社員 | | |
|---------------|-----|------|----------|----------|
| | | 再雇用 | 無期嘱託・パート | 有期嘱託・パート |
| 出産見舞金※ | ○ | | ○ | |
| 出産支援金※ | ○ | | ○ | |
| 育児休業援助金※ | ○ | | ○ | |
| 介護休業援助金※ | ○ | | ○ | |
| ホームヘルパー利用料補助※ | ○ | | ○ | |
| ベビーシッター利用料補助※ | ○ | | ○ | |
| 退職金※ | ○ | | 個別対応 | 個別対応 |
| 持ち株会※ | ○ | ○ | ○ | ○ |

※印は法定を超える施策