

2016年4月1日
三井化学株式会社

女性の活躍に関する情報公表の件

2016年4月1日に施行された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(女性活躍推進法)において公表が義務付けられている情報について、以下のように公表いたします。

記

1. 採用

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合(新卒採用+中途採用)

2015年度	女性比率(%)
総合職(C職)群	8%
基幹職(P職)群	2%
嘱託・パート・アルバイト	36%

(2) 男女別採用における競争倍率

2016年採用総合職(C職)・新卒	男性	女性
倍率(倍)	9.5	8.9

※エントリーシートでの男女別管理はしていないため、1次面接予約から内定までの倍率を算出した。

※基幹職(P職)は指定校制度での採用を行っているため、倍率算出できません。

(3) 労働者に占める女性労働者の割合

	女性比率(%)
一般職(総合職C職)	17%
一般職(基幹職P職)	16%
管理社員(係長級)	10%
管理社員(課長以上級)	1.7%
嘱託・パート・アルバイト(就業期間5年以上)	31%
計	12%

※2015年10月1日時点

2. 就業継続・働き方改革

(1) 男女の平均勤続年数の差異

男性社員平均	女性社員平均
20.3年	20.3年

※2015年10月 時点

(2) 男女別育児休業取得人数

2014年度	男性	女性
一般職（総合職C職）	8人	7人
一般職（基幹職P職）	48人	14人
管理社員（係長級以上）	10人	8人
計	66人	29人

※男性の配偶者の出産情報を把握しておらず、取得率は算出不能のため、人数で報告。

(3) 労働者の一月あたりの平均残業時間

所定労働時間を用いた残業時間

【2014年度】

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
常雇	21.0	20.9	22.7	23.2	15.5	19.6	21.2	19.4	17.0	18.9	19.1	20.1	19.9
交替	17.8	24.0	29.6	29.2	22.3	22.8	24.2	22.8	20.1	21.6	20.8	23.5	23.2

※対象：みなし労働時間制を受けるもの（課長級以上）を除く

（参考）法定労働時間に換算した残業時間（交替者は算出不可）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
常雇	10.6	-2.9	12.3	14.7	-0.6	3.4	5.0	-14.0	-14.5	-12.6	4.7	11.6	1.5

※実労働時間と法定労働時間との差を反映し、時間外労働時間を月ごとに算出した。

(4) 有給休暇取得率

2014年度：71%

3. 評価・登用

(1) 係長級、管理職、役員にある者に占める女性労働者の割合

	係長級	管理職（課長級）	理事・取締役
女性比率（%）	10%	1.7%	1.6%

※2015年10月 時点

4. 再チャレンジ

(1) 男女別の職種または雇用形態の転換実績

登用		2013年度	2014年度	2015年度
嘱託社員→社員(人)	男	1	1	2
	女	2	0	0

(2) 男女別中途採用の実績

2015年度 中途採用	女性比率(%)
総合職(C職)	7.5%
基幹職(P職)	2.4%

以上

備考：

ここに掲載したデータはいずれも三井化学籍社員(出向者含む)を対象にしており、関係会社プロパー社員は含みません。ただし、関係会社のうち、三井化学東セロ(株)、三井化学アグロ(株)に出向している三井化学籍社員については、それぞれの企業でプロパー社員の情報と併せて公表するため、ここに含みません。

【本件に関する問い合わせ先】

三井化学株式会社 人事部 Tel: 03(6253)2250