

2018年11月12日
三井化学株式会社

女性の活躍に関する情報公開の件

2016年4月1日に施行された「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(女性活躍推進法)において公表が義務付けられている情報について、以下のように公表いたします。

記

1. 採用

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合(新卒採用+中途採用)

2017年度	女性比率(%)
総合職(C職)群	21%
基幹職(P職)群	3%
嘱託・パート・アルバイト	40%

(2) 男女別採用における競争倍率

2018年採用総合職(C職)・新卒 倍率(倍)		男性	女性
	事務系	6.9	8.7
技術系	37.6	29.5	

※エントリーシートでの男女別管理はしていないため、1次面接予約から内定までの倍率を算出した。

※今年度から新たに技術系総合職の倍率も算出した。(昨年度のデータは事務系のみ)

※基幹職(P職)は指定校制度での採用を行っているため、倍率算出不可。

(3) 労働者に占める女性労働者の割合

	女性比率(%)
一般職(総合職C職)	18%
一般職(基幹職P職)	16%
管理社員(係長級)	13%
管理社員(課長以上級)	2.7%
嘱託・パート・アルバイト(就業期間5年以上)	26%
計	13%

※2018年3月31日時点

2. 就業継続・働き方改革

(1) 男女の平均勤続年数の差異

男性社員平均	女性社員平均
19.2年	21.5年

※2018年3月31日時点

(2) 男女別育児休業取得人数・率

2017年度	男性	女性
一般職（総合職C職）	8人	9人
一般職（基幹職P職）	58人	4人
管理社員（係長級以上）	5人	4人
計	71人	17人
取得率	40%	100%

※取得率（男性）は、健康保険、被扶養者申請者の人数で算出しています。

(3) 労働者の一月あたりの平均残業時間

所定労働時間を用いた残業時間

【2017年度】

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
常 屋	19.0	18.0	21.0	19.8	17.1	18.4	20.1	19.6	16.9	19.0	18.9	19.9	19.0
交 替 替	18.4	24.4	30.7	28.6	24.3	24.1	26.0	23.7	22.1	23.0	23.3	25.1	24.5

※対象：みなし労働時間制を受けるもの（課長級以上）を除く

（参考）法定労働時間に換算した残業時間（交替者は算出不可）

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	平均
常 屋	0.94	-13.4	18.2	-3.94	8.69	0.32	-3.63	1.58	-14.5	-12.4	12.3	11.4	0.5

※実労働時間と法定労働時間との差を反映し、時間外労働時間を月ごとに算出した。

(4) 有給休暇取得率

2017年度：69% 【 一般職：79% 管理職：56% 】

3. 評価・登用

(1) 係長級、管理職、役員にある者に占める女性労働者の割合

	係長級	管理職 (課長級以上)	理事	理事・取締役 (社内のみ)	理事・取締役 (社外含む)
女性比率(%)	13%	2.8%	8.3%	2.4%	4.3%

4. 再チャレンジ

(1) 男女別の職種または雇用形態の転換実績

登用		2013年度	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度
嘱託社員→社員(人)	男	2	2	2	0	0
	女	2	0	0	3	3

(2) 男女別中途採用の実績

中途採用 女性比率(%)	2016年度	2017年度
総合職(C職)	24%	15%
基幹職(P職)	0%	13%
管理職	15%	7%

以上

備考：

ここに掲載したデータはいずれも三井化学籍社員(出向者含む)を対象にしており、関係会社プロパー社員は含みません。ただし、1-(3)労働者に占める女性労働者の割合、2-(1)男女平均勤続年数の差異、3. 評価登用、4. 再チャレンジ、のデータについては、関係会社のうち、三井化学東セロ(株)、三井化学アグロ(株)に出向している三井化学籍社員を含みません。前記二社はそれぞれの会社でプロパー社員の情報と併せて公表いたします。

【本件に関する問い合わせ先】

三井化学株式会社 人事部 Tel : 03(6253)2250