

2016年3月31日  
三井化学株式会社

## 三井化学「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言への賛同について

三井化学株式会社（社長：淡輪 敏）は、内閣府が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言に賛同しましたので、お知らせいたします。

### ■「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言について

2014年3月28日に首相官邸で開催された「輝く女性応援会議」を契機に、輝く女性・輝こうとする女性たちを応援する各界のリーダーたちによるムーブメントが広がっています。

このような中、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業の男性リーダーによる「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言が取りまとめられました。

### ■「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言ホームページ

[http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male\\_leaders.html](http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders.html)

### ■三井化学：淡輪社長のコメント

「三井化学はコア・バリューのひとつにダイバーシティを掲げており、女性社員の活躍できる風土作りを進めてきました。更にこれからも、より高いレベルの仕事にチャレンジする女性を応援し、マネジメント層への女性登用を促進していきたいと考えています。」

### ■三井化学の女性活躍推進施策について

当社における女性の活躍を推進するために、採用、管理職登用、働き方改革に関する数値目標とそれに向けた行動計画を策定いたしました。

（行動計画の詳細⇒[http://jp.mitsuichem.com/csr/information/2016/2016\\_0331.htm](http://jp.mitsuichem.com/csr/information/2016/2016_0331.htm)）

#### 【数値目標】

＜採用比率＞	総合職（C職）女性採用比率：	事務系 40%以上、技術系 15%以上
	基幹職（P職）女性採用比率：	5%以上
＜管理職（課長級以上）比率＞		2.5%
＜働き方改革＞	時間外労働（所定）	19時間/月以下
	管理社員（係長級）以上の有給休暇消化率	60%以上

#### 【行動計画の概要】

①安定的な女性社員採用継続と退職防止、②女性管理職の育成、③働き方改革と風土醸成

以上