

2018年5月29日

三井化学株式会社

三井化学株式会社「第二期女性活躍推進に関する行動計画」

当社は、2016年4月～2018年3月の期間（第一期）に掲げた女性の採用と管理職比率に関わる目標値を達成した。次期目標は、依然課題である採用と管理職登用においてさらに高い目標を掲げることとする。

1. 第一期（2016年4月1日～2018年3月31日）の達成状況

目標	達成状況
【女性採用比率】 C職 事務系：40%以上、 技術系：15%以上 P職 5%以上	【女性採用比率】 18年度採用 C職 事務系：47%、 技術系：16%、 P職 5%
【女性管理職比率】 2.5%※	【女性管理職比率】 2.8%※ (全三井化学籍社員では2.7%)

※三井化学東セロ株式会社、三井化学アグロ株式会社を除く

2. 計画期間（第二期）：2018年4月1日～2020年3月31日

3. 当社の課題

- (1) 安定的な女性社員の採用の継続と退職防止
- (2) 女性のキャリア意識の醸成と育成・登用の促進

4. 目標

- (1) 女性採用比率 C職（総合職） 事務系：40%以上、技術系：20%以上
P職（基幹職） 5%以上
- (2) 女性管理職比率 4%

5. 取り組み内容と実施時期（2018年度～2019年度）

＜女性の「働きやすさ」と「活躍」を意識して取り組む＞

- (1) 安定的な女性社員の採用の継続と退職防止
 - ・目標採用比率を意識した採用活動
 - ・工場における新たな受け入れ可能職場の発掘
 - ・初めて女性を配属する職場への受け入れ教育
 - ・女性社員との面談
 - ・育児期の男女の意識改革とサポートを目的とした取り組み（セミナー等）

(2) 女性のキャリア意識の醸成と育成・登用の促進

- ・対象別キャリア意識醸成研修（職種別、階層別 等）
- ・幹部候補生の外部研修への積極的派遣
- ・意識変革を目的とした研修実施（新任ライン長研修、社内講演会）
- ・活躍する女性の Good practice の社内外への紹介

以上