環境データ･社会性データ 算定報告書

三井化学株式会社

1．算定対象期間

2022年4月1日～2023年3月31日

2．算定結果

算定対象	算定範囲	数値	算定方法/算定対象の定義	※
有害廃棄物量	① 三井化学 8サイト ② 国内関係会社 22サイト	① 11.8 千t ② 12.6 千t	廃棄物処理法が定める「特別管理産業廃棄物」の工場外有害廃棄物排出量。	★
産業廃棄物埋立処分量	① 三井化学 8サイト ② 国内関係会社 22サイト ③ 海外関係会社 19サイト ④ グローバル 49サイト	① 0.4 千t ② 0.1 千t ③ 0.1 千t ④ 0.6 千t	産業廃棄物（有価物を除く）のうち、埋立により最終処分された産業廃棄物の総発生量。	★
VOC排出量	① 三井化学 8サイト ② 国内関係会社 22サイト ③ 海外関係会社 19サイト ④ グローバル 49サイト	① 1,473 t ② 527 t ③ 41 t ④ 2,040 t	プラントから排出される揮発性有機化合物（VOC）の合計量。 環境省が示す主なVOC100種を含む。	★
NOx排出量	① 三井化学 8サイト ② 国内関係会社 22サイト ③ 海外関係会社 19サイト ④ グローバル 49サイト	① 2,266 t ② 75 t ③ 13 t ④ 2,353 t	窒素酸化物の総発生量。	★
SOx排出量	① 三井化学 8サイト ② 国内関係会社 22サイト ③ 海外関係会社 19サイト ④ グローバル 49サイト	① 471 t ② 10 t ③ 4 t ④ 485 t	硫黄酸化物の総発生量。	★
COD,BOD排出量	① 三井化学 8サイト ② 国内関係会社 22サイト ③ 海外関係会社 19サイト ④ グローバル 49サイト	① 742 t ② 48 t ③ 149 t ④ 939 t	排水におけるCOD (生物化学的酸素要求量)･BOD (化学的酸素要求量)の総排出量。 国内はCOD･BODいずれかの大きい数字で算定。 海外はCODで算定。	★
取水量計（地表水、地下水、海水、第三者の水）	① 三井化学 8サイト ② 国内関係会社 22サイト ③ 海外関係会社 19サイト ④ グローバル 49サイト	① 479.3 百万㎥ ② 14.4 百万㎥ ③ 1.5 百万㎥ ④ 495.1 百万㎥	取水量（地表水、地下水、海水、第三者の水）の合計。	★
内）地表水	① 三井化学 8サイト ② 国内関係会社 22サイト ③ 海外関係会社 19サイト ④ グローバル 49サイト	① 0.0 百万㎥ ② 1.9 百万㎥ ③ 0.0 百万㎥ ④ 1.9 百万㎥	取水量（地表水）の合計。	★
内）地下水	① 三井化学 8サイト ② 国内関係会社 22サイト ③ 海外関係会社 19サイト ④ グローバル 49サイト	① 0.6 百万㎥ ② 1.2 百万㎥ ③ 0.0 百万㎥ ④ 1.8 百万㎥	取水量（地下水）の合計。	★
内）海水	① 三井化学 8サイト ② 国内関係会社 22サイト ③ 海外関係会社 19サイト ④ グローバル 49サイト	① 392.2 百万㎥ ② 8.4 百万㎥ ③ 0.0 百万㎥ ④ 400.6 百万㎥	取水量（海水）の合計。	★
内）第三者の水	① 三井化学 8サイト ② 国内関係会社 22サイト ③ 海外関係会社 19サイト ④ グローバル 49サイト	① 86.5 百万㎥ ② 2.8 百万㎥ ③ 1.5 百万㎥ ④ 90.8 百万㎥	取水量（第三者の水）の合計。	★

算定対象	算定範囲	数値		算定方法/算定対象の定義	※
障害者雇用比率	三井化学		2.5 %	通年の常用雇用労働者の総数に占める障害者雇用者数の割合。 ※三井化学籍社員（出向者を含む）	★
女性管理職（課長級以上）比率	三井化学		5 %	2023年3月31日時点における管理職（課長級以上、執行役員以上を除く）に占める女性の割合。 ※三井化学籍社員（出向者を含む）	★
定期採用の女性比率	三井化学	事務系総合職	52 %	2022年4月1日時点における定期採用者数（事務系総合職、技術系総合職、一般職）に占める女性の割合。	★
		技術系総合職	21 %		
		一般職	9 %		
正社員男女給与賞与比率 （男性の給与賞与に対する女性の給与賞与の割合）	三井化学	基本給平均値	90.2 %	正社員の基本給平均値の男女差（女性の年間基本給平均値÷男性の年間基本給平均値×100%）。 ※三井化学単体（出向者を除く）の正社員のみ	★
		基本給中央値	94.3 %	正社員の基本給中央値の男女差（女性の年間基本給中央値÷男性の年間基本給中央値×100%）。 ※三井化学単体（出向者を除く）の正社員のみ	★
		賞与平均値	85.3 %	正社員の賞与平均値の男女差（女性の年間賞与平均値÷男性の年間賞与平均値×100%）。 ※三井化学単体（出向者を除く）の正社員のみ	★
		賞与中央値	93.7 %	正社員の賞与中央値の男女差（女性の年間賞与中央値÷男性の年間賞与中央値×100%）。 ※三井化学単体（出向者を除く）の正社員のみ	★
休業労災の度数率	グローバル		0.29	100万延べ実労働時間当たりの労働災害による死傷者数（度数率 ＝ 災害被災者数×100万時間 / 全従業員の合計労働時間）。 ※工場構内運転協力会社および三井化学の工事協力会社を含む	★
重視する労働災害の度数率	グローバル		0.27	100万延べ実働時間当たりの、当社グループが重視する労働災害による死傷者数。 重視する労働災害：業務に直接関わる、休業・死亡に至った労働災害および、不休業または微傷災害のうち原因が重大で死亡または休業に至る恐れのあった労働災害。 ※工場構内運転協力会社および三井化学の工事協力会社を含む	★
労働災害での死亡者数	グループ従業員		0	労働災害によるグループ従業員の死亡者数。	★
	請負業者		0	労働災害による請負業者の死亡者数。 ※工場構内運転協力会社および三井化学の工事協力会社を含む	★
重大事故件数	グローバル		0	重大事故発生件数。 重大事故：異常現象・事故のうち、石油化学工業協会の事故評価基準（CCPS 評価法）が定める強度レベルが18ポイント以上、または死亡をともなう事象。	★

※「★」を付した数値について第三者検証を受けています。

環境データおよび安全・保安データの集計サイト詳細は、三井化学Webサイト「ESGレポート2023」編集方針にてご確認ください。
編集方針｜三井化学グループのサステナビリティ｜サステナビリティ｜三井化学株式会社 (mitsuichemicals.com)