

2009年3月31日

各位

三井化学株式会社

厚生労働省による「仕事と生活の調和推進プロジェクト」における  
当社の「アクションプログラム」等の表明について

当社は、2008年4月から厚生労働省による「仕事と生活の調和推進プロジェクト(\*)」に選定10社中の1社として参加しており、今般「アクションプログラム」等を発表いたしました。

(\*)厚生労働省 HP <http://www.mhlw.go.jp/bunya/roudoukijun/sigoto-seikatu/index.html>  
「アクションプログラム」とは、当社を含む参画企業10社それぞれが独自に策定した、仕事と生活の調和の実現に向けた09年度の取組事項等をいいます。具体的には以下のとおりです。

＜三井化学の「アクションプログラム」等＞

**08度の重点実施事項は以下のとおりでした。**

今年度の重点実施事項

1. 育児・介護と仕事が両立しやすい環境づくり
2. 「ゆとり」創出に向けた時間づくりとその活用支援

＜当社の取組内容とその結果＞

1. 育児・介護従事者の転勤希望申請、退職後復帰登録プログラム導入、育児・介護休業制度の取得要件拡大、育児・介護従事者を対象とする在宅勤務制度導入、会社託児所の設置
2. 「会議効率化ルール」の制定・推進、「ノー残業・年休取得活動」の展開。社会活動休暇新設

＜取組結果の評価と課題認識＞

1. 育児・介護従事者を支援する制度・プログラムは、09年4月時点で十分に拡充される。今後は、利用しやすい環境の整備が課題。
2. 「会議効率化ルール」及び「ノー残業・年休取得活動」浸透に向けた、意識改革・業務改革の推進が課題。

**09年度の仕事と生活の調和の実現に向けた「アクションプログラム」を発表します！**

我が社のスローガン ライフで充電 ワークも充実

「アクションプログラム」は以下のとおりです！

1. 育児・介護と仕事が両立しやすい環境づくり  
育児・介護支援制度及び各種プログラムに対する、社員の理解度向上
2. 「ゆとり」創出に向けた時間づくり  
「ノー残業・年休取得活動」の浸透に向けた、意識改革・業務改革の推進

以上

本件に関するお問い合わせ先

三井化学株式会社 CSR・広報部長 山崎 真 03-6253-2100